



ouest-france.fr du 1 octobre 2026



COLLOT Mélanie



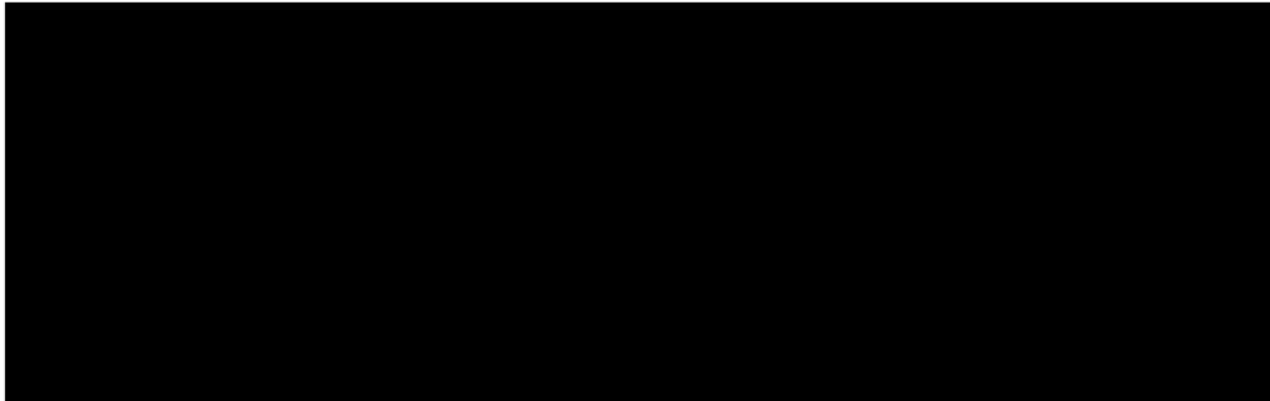
800 mots

Droit du travail : dans quels cas mon employeur peut-il me faire passer un test anti-drogue ? Ouest-France vous répond

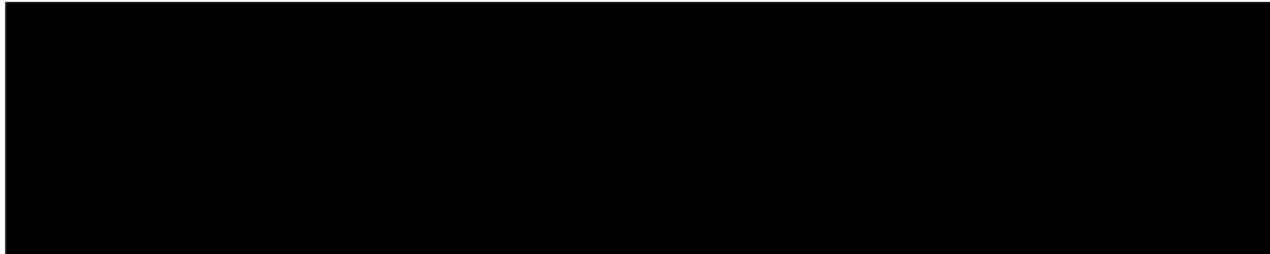


« Mon fils a été licencié d'une grande entreprise. Il s'est fait contrôler sur son lieu de **travail** et le **test** est revenu positif au cannabis. Fumeur uniquement le soir, **il** a demandé une prise de sang, refusée par l'infirmière. Que **faire** ? » questionne Jean-

Marie, **un** lecteur de Vendée. Cher Jean-Marie, merci pour votre question qui **peut** permettre de rappeler les règles générales en la matière. **Ouest-France** vous dit tout.



« Ce **test** est intrusif au regard de la vie privée, puisqu'**il** recherche une consommation de substances et **peut** donc révéler **un** comportement relevant de la sphère personnelle », rappelle Anne Leleu-Été, avocate associée au cabinet Axel Avocats.



professionnelle. « En **cas** de résultat positif, l'**employeur** **peut** prononcer une sanction disciplinaire pouvant aller jusqu'au licenciement, bien que le salarié conserve toujours le droit de contester la décision et de solliciter une contre-expertise médicale financée par l'entreprise », précise l'avocate Anne Leleu-Été.

ENTRETIEN. « Les gens ne tombent **<em class="highlight">pas** **<em class="highlight">dans** la cocaïne comme Obélix **<em class="highlight">dans** la potion

