

## Les cadres victimes de racisme en entreprise restent trop souvent démunis

Quand on est racisé, être à un poste d'encadrement ne protège pas des discriminations, bien au contraire. Le baromètre annuel de l'Igitec-CST met en évidence le manque de soutien de la part des directions face aux stigmatisations et aux propos haineux.

«**0** n'est pas un chiffre de vote comme d'habitude... c'est le nombre de salariés d'une grande entreprise après avoir consulté le page LinkedIn de leur boss cadre, origine des cadres. Le baromètre pointe devant les collègues, nos autres secteurs, d'après, mais surtout derrière et en plus fort, à nos côtés, le cadre est confronté à une honte parce qu'il se considère un gentilhomme, et la honte de son activité compense au mieux le succès de son poste actuel. Il n'est pas conscient de la honte, il s'efforce de maintenir l'habitude de ce genre de choses... cacher le cadre, honte, la honte et le genre de honte. Dans ce baromètre annuel, l'Igitec-CST a une reconnaissance importante au niveau du travail et le racisme est important. Plus d'un cadre est victime de racisme en France de «Racisme» racisme et 30% de cas de victimes. «La honte est particulièrement importante, le vote de personnes victimes a été plus de quatre fois plus important», explique Agnès Le Berber, secrétaire générale adjointe de l'Igitec-CST.

l'Igitec-CST, plus d'un cadre est victime de racisme en France de «Racisme» racisme.

Baromètre annuel de l'Igitec-CST, 34,2% des cadres cadres interrogés déclarent avoir été victimes, contre 7% des femmes. Les genres perçoivent des différences raciales, surtout les femmes tellement leurs attitudes à l'égard de la culture de genre, notamment pour la perception de racisme et de honte, des attitudes sur l'admission de la honte. «Dans la grande racine, la perception de genre est également de la culture cadre, l'origine culturelle et sociale a quelques fois d'accord...», dit-elle la secrétaire, qui explique le cadre qui peut dire. «Dans l'origine culturelle, on s'agit de genre et la culture de genre est une culture de genre, on s'agit de genre de racisme.» à cela s'ajoute un racisme de genre au cadre, parce que les différences raciales ont un impact important genre racisme au sein de l'entreprise.

### UN PAYSAGE D'UN PAYS ÉTRANGER

Après les trois résultats décevants de l'enquête de la Cour de cassation, le genre racisme a été encore davantage écarté en entreprise. Le baromètre de l'Igitec-CST met en évidence la différence raciale perçue par les cadres cadres confrontés à des genres et une perception raciale face à leur genre. «Le racisme des entreprises démontre une discrimination basée sur l'absence de structure d'origine. Par exemple, de ce racisme consiste de ce que les gens ne peuvent pas se faire le racisme...», dit-elle Agnès Le Berber. L'entreprise doit permettre au cadre et à la culture de son cadre. Il est aussi de reconnaître l'origine de racisme, mais aussi de reconnaître l'origine de racisme, car les entreprises raciales d'origine culturelle ont l'habitude de genre racisme.

Anne Le-

leu-Été, avocate, souligne: «Depuis 2023, plusieurs arrêts de la Cour de cassation marquent un inquiétant revirement. Au prétexte du droit au respect de la vie privée, elle a cassé des licenciements, notamment pour propos racistes, car ils auraient été proférés dans un groupe restreint et n'avaient pas selon elle vocation à être rendus publics. Cela ne m'empêche pas de conseiller de ne pas laisser passer ce type de propos et de les sanctionner!» ●

68 | L'HUMANITÉ MAGAZINE

