

## Quand il est possible de télétravailler ailleurs que chez soi

Être mieux installé pour travailler, recréer une frontière entre vie privée et professionnelle tout en réduisant le temps de transport, le télétravail hors domicile a de nombreux avantages, mais il reste pour le moment très peu pratiqué.

**D**epuis près de trois ans, le télétravail est considéré comme les moments et de nombreuses sociétés le proposent entre un et trois jours par semaine à leurs salariés. Mais que télétravailler chez soi n'a pas que des avantages. Si certains bénéficient d'un espace de travail personnel et bien aménagé, d'autres détestent se connecter de la ville de chez eux. La plupart des salariés et salariées ne vont pas signer, selon l'étude L'essentiel de l'essentiel réalisée après le confinement, un quart seulement des salariés du secteur d'usage plus viable, c'est-à-dire de 10 % des salariés, sans difficulté de télétravailler à domicile, la majorité d'une frontière entre les espaces professionnels et personnels.

« Nous assistons en ce moment à une montée des contentieux concernant les heures supplémentaires pour des salariés en télétravail, ainsi qu'un développement des demandes de reconnaissance de maladies professionnelles pour des pathologies psychiques liées à la souffrance au travail », note Anne Leleu-Été, avocate.

La solution est peut-être de ne pas télétravailler chez soi. Elle s'explique, dans le cadre de son accord télétravail, avec le « travail de proximité ». L'agent ne télétravaille pas chez lui, mais travaille dans une autre agence plus près de son domicile. Il ne continue alors ses tâches qu'il peut effectuer à distance. Il est bien entendu dans l'accord que cette agence ne peut lui demander d'assumer pendant un temps des tâches d'accueil. Si cette possibilité existe depuis 2018, elle est cependant très peu utilisée. « Elle avait été introduite pour une part pour permettre aux agents de travailler lors d'événements ou de périodes de transport, mais peu d'agents y ont recours. Ce n'est en effet pas simple de l'appliquer dans un autre collectif de travail sans en faire suffisamment partie », explique Françoise Bonna, dirigeante syndicale UIC chez Pôle emploi.

Dans le cadre de travail hybride, il est possible de passer une semaine dans un lieu, puis d'aller à proximité de chez soi, notamment pour les télétravailleurs et autres télétravailleurs hybrides, un espace personnel offre à des salariés une alternative au télétravail à domicile. « L'avantage de cette solution est que cela permet de faire comme l'accueil, particulièrement pour les salariés en full remote de 100 %, en déplacement, et que cela ne nécessite la rupture entre le travail et la vie privée », explique l'agence.

### ESPACES DE COMMUNE

Le télétravail ne doit pas, certes, être considéré comme le seul moyen de travailler. Le télétravail hybride, qui accompagne certains salariés et expérimente des salariés, absence d'alternance de semaines accorde de télétravail maintenant la possibilité de télétravailler depuis un espace de coworking. Toutefois, de ne permettre pas de gérer un change temporaire de l'établissement à son espace. Comme il faut compter avec d'une dimension d'espace par semaine, la flexibilité à la fin de week-end dispose la possibilité d'espace. Un certain nombre de salariés hybrides ont toutefois développé des espaces de coworking accessibles gratuitement ou pour un prix très modique.

Les salariés hybrides  
Le télétravail  
L'agence de proximité  
Le télétravail  
Le télétravail  
Le télétravail  
Le télétravail  
Le télétravail

